



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГК ДОУ «Детский сад №2 «Золотой
ключик»

г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

357207, г. Минеральные Воды,
Пр-т 22 Партсъезда, 82 а,
E-mail det.sad.goldkev2@vandex.ru

тел. (87922) 6-04-16
факс (87922) 6-04-16

Публичный отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

ГК ДОУ детский сад №2 «Золотой ключик»

г. Минеральные Воды за 2023г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа членов профсоюза.

- обеспечение защиты прав каждого человека профсоюза
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации

По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в ГК ДОУ работает 30 человек, из них 15 человек являются членами первичной профсоюзной организации без учета совместителей. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 50%. За 2023 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступало 3. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных 1с, которая постоянно обновляется. Два раза в год проводится сверка членов профсоюза учреждения с бухгалтерией. За отчетный период проведено 4 профсоюзных собраний, которые были оформлены протоколы. А также было проведено 3 заседания профкома, которые также были оформлены протоколом.

Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа
- дополнительное соглашение к коллективному договору и его выполнение
- проведение культурно – массовых мероприятий
- охрана труда

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ является коллективный договор, который продлен до 09.10 2024 года (зарегистрирован в Отделе труда и социальной защиты населения 09 10 2021 года) В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового Кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ГКДОУ ежегодно.

С профсоюзом согласовываются локальные акты учреждения, графики работы, графики отпусков, должностные инструкции и др. Представители профкома участвуют в работе комиссий по тарификации, охране труда по распределению доплат и надбавок, премий по награждению и др. Продлена работа по формированию положительного имиджа профсоюзной организации среди молодых членов и вовлечение вновь сотрудников в члены профсоюза. В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ о новых в нормативной базе, о деятельности ТО Профсоюз в Минераловодском городском округе.

Культурно – массовые мероприятия : празднование Нового года, 23 февраля, 8 марта, Дня воспитателя. Для детей членов профсоюза делаются новогодние подарки. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

По графику проводится инструктаж по охране труда и технике безопасности. Если в детском саду не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы администрации и профкома. То есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией детского сада. Профком осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принимали участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников. С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по организации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету, который мы выберем, сегодня и его комиссиями предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

ГКДОУ Д/с №2 «Золотой ключик»



Полтачёва Е.Ф.